

2022

Laporan Keberlanjutan



PT SEMESTA INDOVEST SEKURITAS



Daftar Isi

1. Penjelasan Strategi Keberlanjutan.....	1
2. Ikhtisar Kinerja Aspek Berkelanjutan.....	2
2.1 Aspek Ekonomi	2
2.2 Aspek lingkungan Hidup.....	2
2.1 Aspek Sosial	3
3. Profil Perusahaan.....	4
3.1 Sekilas Tentang Perusahaan.....	4
3.2 Visi dan Misi	5
3.3 Nama, Alamat, Nomor Telepon, faksimil email dan Website Perusahaan.....	6
3.4 Skala Usaha Perusahaan.....	7
3.5 Layanan dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan.....	10
3.6 Keanggotaan pada Asosiasi.....	11
3.7 Perubahan yang Signifikan.....	12
4. Penjelasan Direksi.....	13
4.1 Kebijakan untuk Merespon Tantangan Dalam Pemenuhan Keberlanjutan.....	13
4.2 Penerapan Keuangan Berkelanjutan.....	14
4.3 Strategi Pencapaian Target.....	16
5. Tata Kelola Berkelanjutan.....	17
5.1 Uraian Tugas Direksi dan Komisaris Serta Pejabat Keuangan Berkelanjutan.....	17
5.2 Pengembangan Kompetensi Manajemen dan Karyawan.....	18
5.3 Penjelasan Manajemen Risiko Berkelanjutan.....	21
5.4 Pemangku Kepentingan.....	21
5.5 Permasalahan yang Dihadapi.....	22
6. Kinerja Keberlanjutan	
6.1 Penjelasan Membangun Budaya Berkelanjutan.....	23
6.2 Kinerja Ekonomi.....	23
6.3 Kinerja Sosial.....	25
6.4 Kinerja Lingkungan Hidup.....	27

Lembar Umpan Balik



**SURAT KEPUTUSAN DEWAN DIREKSI DAN PERSETUJUAN DEWAN KOMISARIS
TENTANG
LAPORAN KEBERLANJUTAN PT SEMESTA INDOVEST SEKURITAS UNTUK TAHUN 2022**

Berdasarkan Laporan Keberlanjutan yang telah disusun oleh Dewan Direksi, dengan ini Dewan Komisaris PT Semesta IndoInvest Sekuritas menyatakan persetujuannya atas Rencana Bisnis PT Semesta IndoInvest Sekuritas untuk Tahun 2022

Jakarta, 14 April 2023

Direktur Utama

Linda Suryani Iskandar



Komisaris Utama

Hendra Setiono Thio

1. Penjelasan Strategi Keberlanjutan

PT Semesta Indovest Sekuritas (selanjutnya disebut “SIS”) merupakan salah satu perusahaan penyedia jasa keuangan non bank di Indonesia yang bergerak di bidang perantara efek dan penjaminan emisi, memiliki peranan penting dalam pelaksanaan pembangunan nasional serta turut berkontribusi pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan, baik secara langsung maupun tidak langsung. SIS merupakan salah satu Perusahaan efek Nasional dengan total asset senilai Rp. 1.78 triliun dan menghasilkan pendapatan sebesar +/- Rp. 153 Miliar pada tahun 2022. SIS turut mendorong kesadaran dan perlindungan kepada nasabah-nasabahnya melalui layanan yang diberikan melalui 3 kantor cabang yang tersebar di Jakarta, Surabaya dan Kota Tangerang Selatan. Tentu dalam kegiatannya SIS juga menyesuaikan dan menyelaraskan dengan kepentingan lingkungan, sosial, dan tata kelola yang baik agar tidak menimbulkan dampak negatif bagi pembangunan.

SIS memiliki program jangka pendek yang meliputi program 1 tahun dan program jangka panjang yang meliputi periode 5 tahun. SIS telah menyusun dan membuat Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) yang telah disetujui oleh Dewan Direksi dan Komisaris perusahaan dengan memperhatikan kaidah-kaidah yang berlaku.

Laporan keberlanjutan ini merupakan sarana pertanggungjawaban atau realisasi atas RAKB yang telah disusun sebelumnya. RAKB dan Laporan Keberlanjutan PT Semesta Indovest Sekuritas tahun 2022 disusun dengan berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

2. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan

2.1 Aspek Ekonomi

Secara umum untuk tahun 2022 SIS mengalami penurunan pada pendapatan dikarenakan penurunan pada transaksi yang dilakukan nasabah yang otomatis berpengaruh pada laba perusahaan. Berikut ikhtisar aspek ekonomi untuk 3 tahun sejak tahun 2020 :

Deskripsi	2020	2021	2022 (Unaudited)
Aspek Ekonomi			
Pendapatan Dari Komisi Perdagangan Saham	70,153,264,187	156,655,846,413	138,028,679,833
Pendapatan Dari Perdagangan Surat Hutang	1,146,090,000	2,223,190,500	2,637,634,000
Pendapatan Penjaminan Emisi	28,111,700	300,000,000	10,006,250,000
Laba Bersih	15,974,722,023	42,017,379,416	38,442,147,979
Total Aset	1,811,670,950,383	2,407,344,855,208	1,787,757,304,956
Total Kewajiban	1,666,570,568,912	2,213,090,070,388	1,551,598,609,752
Total Ekuitas	145,100,381,471	194,254,784,820	236,158,695,204
Current Rasio	2,69	1,10	1,18
Debt Ratio	0,26	0,86	0,86
Debt To Equity Ratio	0,35	6,21	4,03
Gross Profit Margin	0,06	0,31	0,26
Return On Equity	6,20%	21,28%	14,62%

2.2 Aspek Lingkungan Hidup

Terkait dengan aspek lingkungan komponen-komponen yang dimasukkan dalam laporan keberlanjutan 2022 meliputi pemakaian listrik, pemakaian air dan pemakaian bahan bakar minyak. Secara umum ada peningkatan dalam penggunaan energy dikarenakan mulainya aktifitas WFO sejak tahun 2022.

Berikut ikhtisar aspek lingkungan untuk 3 tahun sejak tahun 2020 :

Deskripsi	2020	2021	2022
Aspek Lingkungan			
Pemakaian Listrik	340,822,274	470,991,293	534,962,595
Pemakaian Air	4,646,737	3,022,350	2,282,250
Pemakaian Bahan Bakar Minyak/Bensin	53,642,500	61,977,350	119,251,835

2.3 Aspek Sosial

Terkait dengan sosial keberlanjutan, perusahaan secara aktif terlibat dalam kegiatan sosial untuk pihak internal dan eksternal perusahaan.

Secara internal perusahaan telah mengadakan sosialisasi kepada karyawan perusahaan yang juga merupakan bagian dari RAKB tahun 2022 yang bertujuan untuk meningkatkan perilaku, pengetahuan dan pemahaman yang berhubungan dengan keuangan berkelanjutan.

Secara eksternal SIS mempunyai program yang memiliki dampak langsung bagi peningkatan pengetahuan pihak eksternal melalui kegiatan literasi dan Inklusi keuangan yang dilaksanakan setiap tahun.

Berikut ikhtisar aspek sosial untuk 3 tahun sejak tahun 2020 :

Deskripsi	2020	2021	2022
Aspek Sosial			
Dana Sosial/Literasi dan Inklusi	7,000,000	7,000,000	7,000,000
Sumbangan Penanggulangan Covid-19	-	250,000,000	-

3. Profil Perusahaan

3.1 Sekilas tentang Perusahaan

PT Semesta Indovest (Perusahaan) didirikan berdasarkan akta notaris Gde Kertayasah, S.H. No.51 tanggal 6 September 1989. Akta pendirian tersebut telah disetujui oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No.C2-9014 HT.01.01TH89, tanggal 23 September 1989 dan diumumkan di dalam Berita Negara Republik Indonesia No.12 Tambahan No.504 tanggal 9 Februari 1990. Perusahaan memperoleh izin usaha sebagai perantara pedagang efek, manajemen investasi, dan penjamin emisi efek, dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (BAPEPAM, sekarang “BAPEPAM-LK”) masing-masing berdasarkan Surat Keputusan No.KEP-111/PM/1992 tanggal 4 Maret 1992, No.KEP-05/PM/MI/2003 tanggal 25 Juni 2003 dan No.KEP01/BL/PEE/2008 tanggal 17 Januari 2008. Berdasarkan akta No.115 tanggal 14 Februari 2017 dari Dr. Irawan Soerodjo, SH, MSi., notaris di Jakarta bahwa PT Semesta Indovest merubah nama Perseroan menjadi PT Semesta Indovest Sekuritas

Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan akta No. 115 tanggal 18 Mei 2017 dari Dr. Irawan Soerodjo, SH, MSi., notaris di Jakarta mengenai Perubahan Modal disetor. Perubahan anggaran dasar tersebut telah disetujui oleh Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No.AHU-0066591.AH.01.11.Tahun 2017, tertanggal 23 Mei 2017

Berdasarkan Akta No. 31 tanggal 5 September 2017 dari Dr. Irawan Soerodjo, SH, MSi., notaris di Jakarta bahwa tempat kedudukan Perusahaan pindah ke Jakarta Barat , dengan kantor cabang, Bumi Serpong Damai (BSD), Menara Imperium Kuningan Jakarta Selatan dan Surabaya.

Sesuai dengan Akta No. 134 tanggal 28 Januari 2020 dari Christina Dwi Utami, SH, MHum, MKn., notaris di Jakarta merubah pasal 3 Anggaran Dasar perseroan mengenai maksud dan tujuan serta Kegiatan Usaha Perseroan dalam bidang perusahaan efek sebagai : Perantara perdagangan efek dan penjamin emisi efek. Dan perubahan anggaran dasar tersebut telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No.AHU-0017070.AH.01.02 Tahun 2020, tertanggal 27 Februari 2020.

Berdasarkan Akta No. 32 tanggal 04 Oktober 2021 dari Christina Dwi Utami, SH, MHum, MKn., notaris di Jakarta bahwa susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut :

Dewan Komisaris		
Komisaris Utama		Hendra Setiono Thio
Komisaris Independen		Paul Ridwan Purawinata
Dewan Direksi		
Presiden Direktur		Linda Suryani Iskandar
Direktur Pemasaran		Sukandar Tjahja
Direktur Informasi Teknologi		Harta Susanto

3.2 Visi dan Misi

Visi

Untuk mempertahankan posisi kami sebagai sebuah perusahaan jasa keuangan terkemuka di Indonesia, menyediakan layanan terintegrasi yang tak tertandingi di bidang broker dan corporate finance

Misi

- Untuk Berpartisipasi aktif dalam membangun Pasar Modal Indonesia dan sekaligus meningkatkan standar untuk tingkat daya saing global.
- Untuk memberikan solusi yang dipersonalisasi untuk memenuhi kebutuhan keuangan spesifik dari klien sambil memaksimalkan keuntungan pemegang saham dan investor perusahaan.
- Mengembangkan sumber daya manusia yang mempunyai kompetensi dan integritas tinggi untuk mengelola perusahaan sehingga dapat memberikan nilai tambah bagi *stakeholders*.

3.3 Nama, Alamat, Nomor Telepon, Nomor Faksimil, Alamat Surat Elektronik (*e-mail*), dan Situs Web Perusahaan Efek, serta kantor cabang dan/atau kantor perwakilan Perusahaan Efek

Perusahaan hingga akhir tahun 2022 memiliki 1 kantor pusat dan 3 kantor dengan cabang dengan alamat, nomor telepon dan faksimili sebagai berikut :

No	Alamat	Kota	Nomor Telepon	Faks
1	Kantor Pusat. Lippo St. Moritz Lt 15. Jl Puri Indah Raya Blok U1-3. CBD. Jakarta Barat	Jakarta Barat	021- 30495900	021-30495901
2	Ruko Darmo Square Blok B 28 Jl. Raya Darmo Surabaya	Surabaya	031- 5632727	031-5624616
3	Ruko BSD Sektor 7 Blok RN No. 60 Serpong	Tangerang	021- 537 9545	021-537 9967
4	Menara Imperium Lt.18 Jl. HR Rasuna Said Kav I	Jakarta Selatan	021-28547600	021-83703787

Website perusahaan dapat diakses baik untuk informasi perusahaan maupun pembukaan rekening secara on line melalui <https://www.semestaindovest.co.id/>

Pengaduan atas dugaan pelanggaran pedoman perilaku dapat dilaporkan melalui email di info@semestaindovest.co.id.

Telephone : 021 – 3049 5900

Atau Surat Menyurat dengan alamat :

PT Semesta Indovest Sekuritas

Lippo St Morits Lt. 15

Jl Puri Indah Raya Blok U1-3

Jakarta Barat

3.4 Skala Usaha Perusahaan

3.4.1) Total Aset atau Kapitalisasi Aset, dan Total Kewajiban

Berikut adalah skala usaha kinerja keuangan SIS per 31 Desember 2022 :



3.4.2) Jumlah Karyawan yang Dibagi Menurut Jenis Kelamin, Jabatan, Usia, Keluar dan masuk karyawan serta status perizinan;

Berikut kompilasi atas karyawan perusahaan selama 3 tahun terakhir :

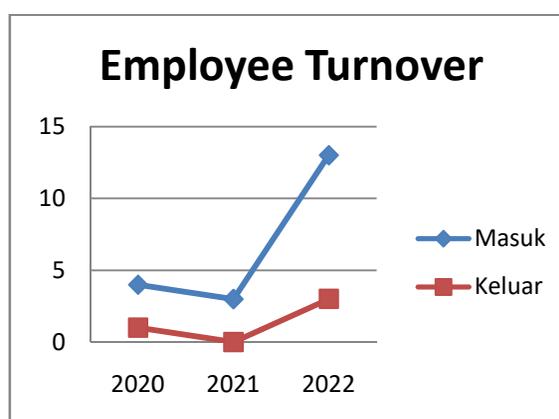
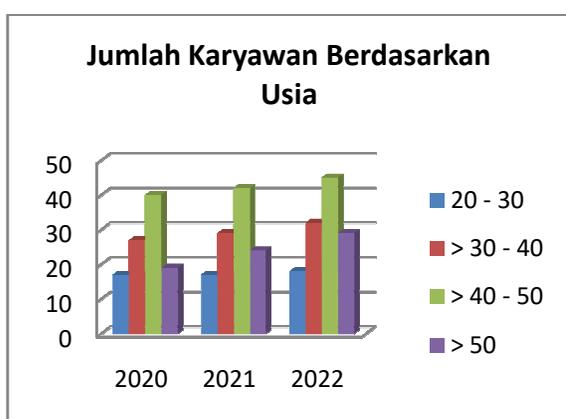
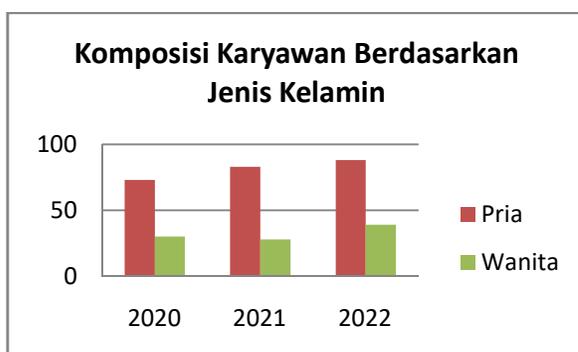
Jenis Kelamin	2020	2021	2022
Pria	73	83	88
Wanita	30	28	39
Total	103	111	127

Turn over	2020	2021	2022
Masuk	4	3	13
Keluar	1	0	3
Total	5	3	16

Jabatan	2020	2021	2022
Staff	89	97	111
Supervisor	0	0	0
Manajer	12	11	13
Direktur	2	3	3
Total	103	111	127

Usia	2020	2021	2022
20 - 30	17	17	21
> 30 - 40	27	28	32
> 40 - 50	40	42	45
> 50	19	24	29
Total	103	111	127

Perizinan	2020	2021	2022
Karyawan Berijin	81	102	105
Karyawan Tidak Berijin	22	9	22
Total	103	111	127

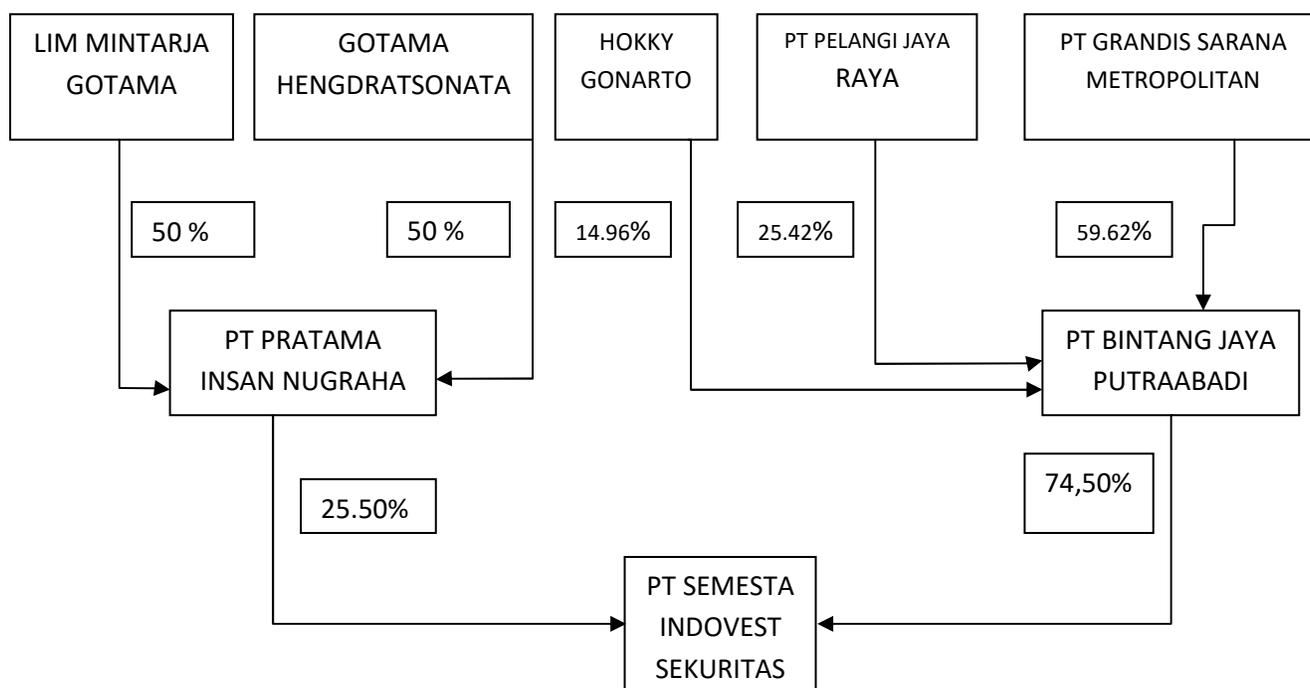


3.4.3) Struktur Pemegang Saham

Komposisi Pemegang Saham Per 31 Desember 2022 sebagai Berikut :

	Saham lembar	Persentase Kepemilikan	Jumlah
	<i>Number of Share</i>	<i>Percentage of Ownership %</i>	<i>Total</i>
		(%)	(Rp)
Pemegang Saham			
- PT Bintang Jaya Putraabadi	9,312,500	74.50%	93,125,000,000
- PT Pratama Insan Nugraha	3,187,500	25.50%	31,875,000,000
	12,500,000	100%	125,000,000,000

Struktur Kepemilikan Saham Pada PT Semesta Indovest Sekuritas



3.4.4) Wilayah Operasional

Seiring dengan perkembangan teknologi yang semakin pesat sehingga batas wilayah operasional, Wilayah operasional Perusahaan meliputi seluruh Indonesia karena dengan jaman digitalisasi dan perkembangan teknologi internet maka wilayah operasional perusahaan dapat melampaui lintas provinsi bahkan lintas Negara dalam hal pembukaan rekening efeknya namun secara kedudukan perusahaan hanya mempunyai kantor pusat dan 3 kantor cabang.

3.5 Layanan Dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan

PT semesta Indovent sekuritas bergerak pada industry Pasar Modal dengan bisnis intinya terdiri dari *brokerage* (Perantara Pedagang Efek) dan *Corporate Finance*/Penjaminan Emisi Efek

BROKERAGE/PERANTARA PEDAGANG EFEK

PT. Semesta Indovent menawarkan investor korporasi dan individu akses langsung ke berbagai saham yang tercatat di Bursa Efek Indonesia. Kenaikan pangsa pasar kami selama bertahun-tahun mencerminkan keterlibatan aktif kami di pasar ekuitas.

Tim kami yang berpengalaman dan terampil memiliki komitmen untuk memberikan layanan berkualitas kepada klien kami, dengan mengandalkan sistem informasi yang komprehensif dan terstruktur sehingga dapat memberikan informasi *up-to-date* pada posisi investasi portofolio. Kami juga dilengkapi dengan baik untuk memberikan solusi pembiayaan ekuitas yang disesuaikan dengan kebutuhan khusus nasabah, mulai dari proses awal, distribusi, hingga dukungan aftermarket.

Dengan Remote Trading System dan Mobile Trading System, kesempatan kami untuk pertumbuhan dalam perdagangan ekuitas hampir tak terbatas.

CORPORATE FINANCE/PENJAMIN EMISI EFEK

Tim kami cukup profesional untuk menunjang klien dengan berbagai layanan yang paling efektif untuk meningkatkan modal melalui IPO dan mengatur pembiayaan melalui pasar hutang.

Mereka yakin bahwa pemahaman menyeluruh tentang bisnis mereka dan industri sangat penting untuk secara efektif memposisikan perusahaan pada nilai tertingginya.

Komitmen kami untuk klien di IPO mencakup ke pasar sekunder, dimana kami memberikan dukungan nasehat untuk aksi korporasi masa depan dalam meningkatkan nilai pemegang saham.

3.6 Keanggotaan Pada Asosiasi

Saat ini perusahaan telah menjadi anggota pada beberapa Asosiasi untuk tetap menjalin relasi dan memperoleh informasi yang terkini tentang pasar modal. Keanggotaan yang diikuti adalah :

1. Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI)

organisasi independen yang didirikan atas dasar kesamaan aktivitas dan profesi dalam rangka terciptanya industri Pasar Modal yang sehat dan bisa berperan aktif dalam pembangunan nasional bangsa Indonesia. APEI merupakan wadah komunikasi, konsultasi, informasi dan fasilitas bagi anggota, Pemerintah, lembaga otoritas dan pihak-pihak lainnya, yang terkait dengan jasa, produk, distribusi, pelayanan dan penyediaan layanan dalam arti luas yang mencakup seluruh kegiatan Pasar Modal dalam rangka membentuk iklim usaha yang bersih, transparan dan profesional.

2. *Indonesia Securities Investor Protection Fund (SIPF)*

Indonesia Securities Investor Protection Fund (SIPF) di bawah PT Penyelenggara Program Perlindungan Investor Efek Indonesia (PPPIEI) didirikan untuk memberikan perlindungan investasi untuk para investor/pemodal di Indonesia melalui penyelenggaraan Dana Perlindungan Pemodal (DPP).

Perlindungan atas aset investor diperlukan karena adanya ketergantungan kepada perusahaan efek yang bertindak untuk kepentingannya dalam berinvestasi. Perusahaan atau lembaga efek yang merupakan anggota dari DPP memiliki kewenangan untuk melakukan pencatatan, penyimpanan, transfer, menggunakan, maupun melaporkan transaksi aset investor dalam rangka aktivitas transaksi untuk kepentingan investor. Namun, perusahaan efek juga dapat menggunakan efek tersebut untuk kepentingan perusahaan atau pegawai, yang dikategorikan sebagai fraud (penipuan).

Oleh karena itu, Indonesia SIPF melalui program DPP hadir untuk menjadi sebuah lembaga perlindungan dalam mengatasi masalah investasi yang hilang akibat adanya penipuan, sehingga memberikan rasa aman dan nyaman bagi para investor dalam berinvestasi di pasar modal Indonesia.

3. Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa (LAPS)

Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan (LAPS SJK) adalah lembaga penyelesaian sengketa di luar pengadilan yang didirikan pada tanggal 22 September 2020 oleh *Self Regulatory Organizations (SROs)* dan asosiasi-asosiasi di lingkungan sektor jasa keuangan.

3.7 Perubahan yang Signifikan

Selama tahun 2022 tidak ada perubahan dalam struktur kepemilikan perusahaan masih sama dengan posisi akhir tahun 2021.

Selama tahun 2022 tidak ada perubahan pada perusahaan terkait dengan penutupan ataupun pembukaan cabang baru.

4. Penjelasan Direksi

4.1 Kebijakan Untuk Merespon Tantangan Dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

Puji dan syukur kita panjatkan ke Hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas Berkah dan Rahmat-Nya kita bisa melewati tahun 2022 yang penuh dengan tantangan dan dinamika dimana di tengah badai COVID 19 yang melanda seluruh dunia dan mulai melandai pada akhir tahun 2022 PT Semesta Indovest Sekuritas masih dapat bertahan dan beroperasi dengan hasil yang cukup memuaskan.

Selama perjalanan SIS selama 34 tahun, Perusahaan secara konsisten mempertahankan eksistensi sebagai salah satu perusahaan sekuritas swasta nasional yang terus melakukan perbaikan-perbaikan kinerja dan meningkatkan nilai-nilai perusahaan secara berkelanjutan yang bertujuan untuk memperluas dampak dan kontribusinya bagi lingkungan dan komunitas.

Sesuai dengan amanat yang ditetapkan pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, perusahaan berkomitmen untuk memenuhi semua ketentuan yang termaktub dalam POJK tersebut yang hasilnya adalah berupa Laporan Keuangan Berkelanjutan yang kami susun ini.

Pada periode 2022, SIS terus berinovasi sebagai suatu proses berkesinambungan dengan meningkatkan kualitas dan layanan keuangan, serta memperbaiki proses bisnis dan tata kelola. Hal ini bertujuan agar Perusahaan mendukung adanya kinerja keuangan berkelanjutan, peningkatan ekonomi nasional, dan memberikan manfaat yang lebih luas bagi masyarakat.

Perkembangan teknologi yang pesat saat ini, membuat kepentingan dari teknologi menjadi suatu hal yang tidak dapat dihindari. Berkembangnya ekosistem keuangan digital dan berbagai teknologi penyokong lainnya, merupakan hal yang mutlak yang perlu diadaptasikan dan memanfaatkannya dengan maksimal. SIS berkomitmen untuk

mengupayakan penyempurnaan fitur-fitur layanan keuangan dan customer service secara berkelanjutan diiringi dengan penguatan keamanan privasi data nasabah di tingkat risiko yang rendah.

Banyak hal yang dapat ditingkatkan. Khususnya, sistem otomatisasi dan digitalisasi dalam alur kerja sehingga pelayanan terhadap nasabah akan lebih maksimal agar Perusahaan dapat secara konsisten bertumbuh dalam mencetak laba (profit). Pencapaian dan implementasi keuangan berkelanjutan masih harus terus ditingkatkan kapasitasnya. Jalan menuju prestasi-prestasi masih terbuka lebar. Oleh karena itu, SIS akan terus berkomitmen kepada seluruh pemangku kepentingan agar dapat melibatkan diri, bekerjasama, berkolaborasi untuk iklim industri dan dunia yang lebih baik.

4.2 Penerapan Keuangan Berkelanjutan

SIS selama periode tahun 2022 telah melaksanakan kegiatan operasionalnya secara optimal terutama dalam memberikan pelayanan yang paripurna kepada para nasabahnya. Seluruh divisi yang ada telah beradaptasi dan melakukan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing termasuk dalam penerapan prinsip keuangan berkelanjutan.

Berikut adalah realisasi penerapan dari Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan tahun 2022

No	RAKB Tahun 2022	Realisasi RAKB 2022
1.	Pelatihan SDM untuk meningkatkan Kapasitas dan Kapabilitas SDM berkelanjutan dan Pelatihan APU PPT	Divisi SDM telah melakukan pelatihan pada tanggal 20 Mei 2022. Hasil pelatihan secara terinci pada alinea selanjutnya.
2.	Pemasaran Margin Trading dengan tingkat bunga yang menarik	Dari RAKB yang disusun dimana target jumlah nasabah yang menjadi nasabah margin sebanyak 5 Nasabah dengan total pembiayaan sebesar Rp 10 Miliar tidak tercapai dimana tidak ada satupun nasabah yang tertarik untuk menjadi nasabah marjin

Realisasi Pelatihan SDM untuk meningkatkan Kapasitas dan Kapabilitas SDM berkelanjutan dan Pelatihan APU PPT dinilai telah memenuhi rencana dimana dari rencana 100 karyawan yang akan mengikuti pelatihan 92 karyawan yang mengikuti. Tingkat partisipasi dibanding dengan rencana 92%. Dari hasil penilaian terhadap pemahaman peserta kami nilai sangat sukses karena score penilaian menghasilkan nilai rata-rata sebesar 81.7

Nama Fungsi	Jumlah Peserta Setiap Fungsi	Jumlah Karyawan Setiap Fungsi	Tingkat Keikutsertaan Setiap Fungsi
Direksi	3	3	100%
Fungsi Pemasaran & Perdagangan	61	80	76%
Fungsi Pembukuan	2	2	100%
Fungsi Teknologi Informasi	7	7	100%
Fungsi Kustodian	6	6	100%
Fungsi Manajemen Risiko/Pejabat APUPPT	1	1	100%
Fungsi Kepatuhan	2	2	100%
Fungsi IB	4	5	80%
Fungsi Riset	1	1	100%
Fungsi GA/Admin	3	3	100%
Fungsi APUPPT	2	4	50%
Total Peserta	92		
Jumlah Karyawan	114		
Tingkat Partisipasi	81%		
Score Rata2	81.7		

Nilai	Jumlah Peserta
60	10
70	21
80	22
90	21
100	18
Grand Total	92

4.3 Strategi Pencapaian Target

Demi memastikan pencapaian target dalam RAKB yang telah disusun oleh Direksi, direksi telah mempersiapkan dan menyusun pengembangan peluang usaha di masa depan.

Dalam pencapaian tujuan tersebut SIS mengimplementasikan strategi antara lain :

- a. Memberikan dukungan penuh dari Manajemen dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan dengan menyeimbangkan aspek ekonomi, social dan lingkungan hidup
- b. Melakukan penyesuaian organisasi yang seluruh aspek operasionalnya akan memasukan aspek keuangan berkelanjutan.
- c. Dalam rangka memitigasi risiko keberhasilan pelaksanaan RAKB maka perlu dilakukan peran aktif dari Dewan Direksi untuk terus melakukan monitoring dan evaluasi sesuai jangka waktu aktivitas (*timeline*) yang telah ditetapkan di RAKB. Direksi dapat meminta penanggung jawab pelaksana setiap program atau kegiatan untuk berusaha memenuhi target yang telah ditetapkan sebelumnya.

Dalam rangka pemanfaatan peluang untuk meningkatkan market share dan pendapatan perusahaan, Direksi telah memasukkan dalam RAKB tahun 2022 pemasaran marjin saham yang mana akan memberikan efek multiplier dari pendapatan komisi dan pendapatan bunga. Namun situasi internal perusahaan dimana nilai MKBD yang masih di bawah 250 Miliar menyebabkan jumlah saham yang dapat diperdagangkan secara marjin terbatas, sehingga tidak menarik bagi nasabah untuk memanfaatkan fasilitas marjin yang diberikan strategi yang akan dijalankan selanjutnya adalah penambahan modal disetor sehingga akan meningkatkan nilai MKBD di atas 250 Miliar.

5. Tata Kelola Keberlanjutan

Tata kelola Perusahaan yang baik merupakan sebuah fundamental bagi Perusahaan dalam menjalankan aspek-aspek keuangan berkelanjutan, yaitu ekonomi, sosial, dan lingkungan secara seimbang, bersinergi, dan terintegrasi.

Penerapan tata kelola perusahaan yang baik dibangun berlandaskan pada integritas yang kokoh, sehingga prinsip-prinsip tata kelola yang baik dapat dilaksanakan pada setiap tingkatan organisasi, dan dilaksanakan dalam setiap aktivitas dan implementasi kegiatan sehingga seluruh proses operasional dapat berjalan secara konsisten dan berkesinambungan.

5.1 Uraian Tugas Direksi dan Komisaris serta Karyawan/pejabat Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Sehubungan dengan penerapan keuangan berkelanjutan maka organ-organ yang berhubungan langsung dengan penyusunan dan penerapan keuangan berkelanjutan terdiri dari Direksi, Komisaris dan Karyawan Penerapan keuangan berkelanjutan.

Tugas Dewan Direksi dalam penerapan keuangan berkelanjutan adalah :

1. Menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan dan Laporan Berkelanjutan;
2. Memastikan pelaksanaan keuangan berkelanjutan sesuai dengan RAKB yang telah ditetapkan sebelumnya;
3. Membentuk Unit Kerja Khusus/Menunjuk Pejabat penanggung jawab Keuangan Berkelanjutan;
4. Memastikan bahwa keuangan berkelanjutan telah dimasukkan dalam Prosedur Standar Operasional perusahaan.

Tugas Dewan Komisaris dalam penerapan keuangan berkelanjutan adalah :

1. Dewan Komisaris bertugas memberikan persetujuan atas RAKB dan Laporan Berkelanjutan yang akan di laporkan
2. Dewan Komisaris bertanggung jawab melakukan Pengawasan atas pelaksanaan RAKB yang telah disetujui
3. Dewan Komisaris memberikan masukan dalam rangka meningkatkan kualitas pelaksanaan keuangan Keberlanjutan.

Tugas Unit Kerja Khusus/Pejabat Penanggung jawab Keuangan Berkelanjutan :

1. Membantu Direksi dalam penyusunan RAKB
2. Membantu Direksi dalam Penyusunan Laporan Berkelanjutan.
3. Bekerjasa sama dengan semua divisi yang ada untuk mengumpulkan data terkait penyusunan RAKB dan laporan Berkelanjutan.
4. Membantu Direksi melakukan Pengawasan atas pelaksanaa RAKB

5.2 Pengembangan Kompetensi Manajemen dan Karyawan

PT Semesta Indovest Sekuritas terus berkomitmen untuk peningkatan pengetahuan yang berkelanjutan baik kepada Manajemen maupun kepada semua karyawan yang ada. Selama tahun 2022 untuk penyegaran dan peningkatan pengetahuan bagi manajemen dan sesuai dengan pemenuhan ketentuan Berdasarkan POJK 57/POJK.04/2017 pasal 17 disebutkan bahwa untuk meningkatkan pengetahuan dan pemahaman untuk membantu pelaksanaan tugasnya, anggota direksi Perusahaan Efek Wajib mengikuti program pendidikan berkelanjutan berdasarkan POJK 57/POJK.04/2017 pasal 28 disebutkan bahwa untuk meningkatkan pengetahuan dan pemahaman untuk membantu pelaksanaan tugasnya, anggota Dewan Komisaris Perusahaan Efek Wajib mengikuti program pendidikan berkelanjutan, selain itu anggota Dewan Komisaris dapat mengikuti program pendidikan dan/atau pelatihan lainnya. Berikut daftar direksi dan komisaris yang mengikuti PPL tahun 2022:

No	Nama	Jabatan	No. Izin PPL	Tanggal
1	Paulus Ridwan Purawinata	Komisaris Independen	295/APEI/PPL.KOM/III/IV/22	28/8/2022
2	Sukandar	Direktur	294/APEI/PPL.DIR/III/VIII/22	27/8/2022

Selain PPL untuk manajemen tersebut di atas, bagi karyawan selama tahun 2022 juga diikutsertakan pada beberapa kegiatan sosialisasi dan workshop untuk peningkatan pengetahuan karyawan atas aturan-aturan yang baru di terapkan maupun penyegaran pengetahuan yang dimiliki oleh karyawan. Berikut daftar sosialisasi dan workshop yang diikuti selama tahun 2022:

No	Nama Pelatihan, Sosialisasi, Workshop & Seminar	Tanggal Pelaksanaan	Penyelenggara	Fungsi Yang Mengikuti
1	Sosialisasi Kebijakan Relaksasi Pelaporan Lembaga Efek	11-Jan-2022	OJK	Compliance
2	Workshop Pedoman Perlakuan Akuntansi Perusahaan Efek (PAPE)	12-Jan-2022	BEI	Accounting
3	Sosialisasi Mitra Perusahaan Efek	18-Jan-2022	OJK	Compliance
4	Sosialisasi Peraturan Bursa III-L	20-Jan-2022	BEI	Compliance
5	Sosialisasi Lanjutan E-Meterai	24-Jan-2022	BEI	Accounting, Compliance
6	Sosialisasi POJK 23 2021 Tindak Lanjut Pengawasan Pasar Modal	31-Jan-2022	OJK	Compliance
7	Sosialisasi E-Materai , Pemungutan dan Laporan SPT	9-Feb-2022	DJP	Accounting, Compliance
8	Workshop SLIK	10-Feb-2022	BEI	Risk Management, Compliance
9	Sosialisasi Refreshment SIGAP	15-Feb-2022	OJK	APUPPT, Compliance
10	Refreshment POJK 45 Tahun 2016 Pengawasan Wakil PE	17-Feb-2022	APEI	Compliance
11	Sosialisasi POJK 22 2021 & Perubahan Peraturan Bursa I-A	22-Feb-2022	BEI & OJK	Compliance
12	Workshop Waran Terstruktur	22-Feb-2022	BEI	Sales, Compliance
13	Sosialisasi Pengembangan BOFIS terkait Shortcut Settlement	24-Feb-2022	KPEI	Kustodian
14	Sosialisasi ETF	2-Mar-2022	BEI	Sales, Compliance
15	Sosialisasi Pembahasan Pemungutan dan Pembubuhan Bea Materai	9-Mar-2022	BEI	Accounting, Compliance
16	Sosialisasi Pinjam Meminjam Efek & REPO	11-Mar-2022	BEI & KPEI	Kustodian, Compliance
17	Sosialisasi SLIK_Penyediaan Data Piutang Negara	7-Apr-2022	OJK	Risk Management, Compliance
18	Sosialisasi Panduan Penentuan Tanggal Pendirian Investor Institusi	11-Apr-2022	KSEI	APUPPT
19	Sosialisasi Peraturan Bursa I-P Pencatatan Warran Terstruktur	12-Apr-2022	BEI	IB & Compliance

20	Sosialisasi E-KYC (Online Account Opening) & Mitra PE	14-Apr-2022	BEI	APUPPT, Compliance
21	Pedoman BOFIS AB	25-Apr-2022	BEI	IT, Compliance
22	Pelatihan Internal Keuangan Berkelanjutan & APUPPT 2022	20-May-2022	BEI	Seluruh Fungsi
23	Sharing Session Agile Project Management	25-May-2022	BEI	IT, Compliance
24	Sosialisasi Reporting Gender Equality POJK 51 2017	31-May-2022	BEI	Compliance
25	Workshop Penyusunan Laporan Berkelanjutan	23-Jun-2022	BEI	Compliance
26	Pedoman Fasilitas Pesanan Langsung & Automated Ordering	28-Jun-2022	BEI	IT, Compliance
27	Soft Launching Colocation AB dan Sosialisasi Pengaturan Penggunaan Colocation AB, Cloud Computing, dan Perubahan Pedoman BOFIS	28-Jun-2022	BEI	IT
28	Sosialisasi Pembukuan Biaya Transaksi Bursa & Administrasi PPN	5-Jul-2022	BEI & APEI	Accounting
29	Workshop Waran Terstruktur	6-Jul-2022	BEI	Sales, Compliance
30	Sosialisasi POJK 6 Thn 2022_Perindungan Konsumen & Masyarakat SJK	26-Jul-2022	OJK	Compliance
31	Training SIPF	27-Jul-2022	SIPF	Compliance
32	Sharing Session Compliance Officer POJK 6 Tahun 2021 Manajemen Risiko & Pelaporan NAR	10-Aug-2022	BEI	Risk Management, Compliance
33	Sosialisasi POJK 8 2022, SEOJK 6 2022, SEOJK 10 2022	11-Aug-2022	OJK	Compliance
34	Sosialisasi Penambahan Ketentuan Marjin	19-Aug-2022	BEI	Compliance
35	Sosialisasi Self Assessment Perlindungan Konsumen & Masyarakat	7-Sep-2022	OJK	Compliance
36	Sosialisasi SRE Sebagai Penyimpanan Dana Nasabah KSEI APEI 22092022	22-Sep-2022	KSEI & APEI	Accounting, Kustodian, Compliance
37	Sosialisasi Peraturan I-E BEI	11-Oct-2022	BEI	Investment Banking, Compliance
38	Workshop MKBD	19-Oct-2022	BEI	Accounting, Compliance
39	FGD Aspek Perpajakan Produk Pasar Modal	12-Dec-2022	BEI	Accounting
40	Sharing Session Compliance Officer AB	14-Dec-2022	BEI	Compliance
41	Compliance Refreshment	15-Dec-2022	KPEI	Compliance

5.3 Penjelasan Manajemen Risiko Berkelanjutan

Manajemen risiko merupakan serangkaian prosedur dan metodologi yang digunakan untuk mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan Risiko yang timbul dari kegiatan usaha. Dengan adanya manajemen risiko yang baik dalam perusahaan, hal tersebut dapat mendukung proses usaha dan menjaga stabilitas bisnis perusahaan.

Identifikasi risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan dilakukan dengan menganalisa sumber dan kemungkinan yang terjadi atas suatu risiko dapat timbul beserta dampaknya. Pengukuran risiko dilakukan dengan menggunakan pendekatan kualitatif dan kuantitatif atas pelaksanaan keuangan berkelanjutan sesuai dengan kompleksitas kegiatan usaha SIS.

Pemantauan risiko dilakukan bersama-sama baik oleh UKK dan Dewan Direksi agar pelaksanaan keuangan berkelanjutan tetap pada koridornya.

Berdasarkan POJK NO. 44/POJK.05/2020 tertanggal 2 September 2020 tentang Penerapan Manajemen Risiko bagi Lembaga Jasa Keuangan Non-Bank. Dalam aktivitas bisnis, Perusahaan menghadapi beberapa risiko yang melekat (inherent risk) seperti yang tersebut di bawah ini: 1) Risiko Strategis 2) Risiko Operasional 3) Risiko Kredit 4) Risiko Pasar 5) Risiko Likuiditas 6) Risiko Hukum 7) Risiko Kepatuhan dan 8) Risiko Reputasi. Dalam implementasi manajemen risiko Perusahaan bertumpu pada 4 (empat) pilar sebagai berikut:

- a. Pengawasan aktif Direksi dan Dewan Komisaris
- b. Kecukupan kebijakan dan prosedur Manajemen Risiko serta penetapan limit Risiko;
- c. Kecukupan proses identifikasi, pengukuran, pengendalian, dan pemantauan Risiko, serta sistem informasi Manajemen Risiko; dan
- d. Sistem pengendalian internal yang menyeluruh.

5.4 Pemangku Kepentingan

Pemangku Kepentingan adalah individu atau kelompok yang berkepentingan terhadap keberhasilan Perseroan dalam memberikan hasil yang diinginkan dan mempertahankan kelangsungan bisnis, sekaligus kelompok yang terpengaruh oleh kehadiran bisnis Perseroan. Pemangku kepentingan memegang peranan penting dalam keberhasilan

penerapan keuangan berkelanjutan. Kerjasama dan hubungan yang harmonis antara SIS dan seluruh pemangku kepentingan menentukan keberhasilan tersebut baik secara langsung maupun tidak langsung.

Dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, SIS berupaya melibatkan berbagai pemangku kepentingan antara lain :

1. Keterlibatan karyawan dan masyarakat sekitar dalam pelaksanaan kegiatan yang berkaitan dengan Keuangan Berkelanjutan;
2. Keterlibatan Pemasok dan SIS dalam penyediaan produk yang ramah lingkungan;
3. Keterlibatan SIS dan regulator/pemerintah dalam memenuhi ketentuan regulator tentang keuangan berkelanjutan;
4. Keterlibatan pelanggan dan SIS dalam memenuhi kebutuhan pelanggan yang berkelanjutan;
5. Keterlibatan Manajemen SIS dalam menyetujui dan mengevaluasi pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan;

5.5 Permasalahan yang Dihadapi

Permasalahan yang sedang dihadapi SIS hingga akhir tahun 2022 ini adalah adanya tuntutan dari satu nasabah terkait dengan transaksi penjualan di pasar negoisasi yang tidak diakui oleh nasabah. Masalah ini hingga akhir tahun 2022 masih berada dalam ranah hukum dan masih belum ada penyelesaiannya karena pihak nasabah masih bersikukuh untuk meminta ganti kerugian yang terjadi terhadap SIS.

Selain masalah tersebut di atas, SIS masih mengalami beberapa isu yang masih harus diantisipasi sebagai berikut :

1. Masih terbatasnya pemahaman baik Manajemen dan seluruh karyawan dan pemangku kepentingan terhadap keuangan berkelanjutan;
2. Belum adanya pembentukan UKK/Pejabat Penanggung Jawab sehingga seluruh tanggung jawab terkait keuangan berkelanjutan berada pada pundak Dewan Direksi;

6. Kinerja Keberlanjutan

6.1 Penjelasan Membangun Budaya Berkelanjutan

Keuangan Berkelanjutan adalah dukungan menyeluruh dari perusahaan untuk menciptakan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan dengan menyelaraskan kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup. Dalam arti luas Keuangan Berkelanjutan bagi Perusahaan dapat dimaknai sebagai kegiatan Keuangan Berkelanjutan (*sustainable operation*), yaitu kegiatan operasi perusahaan yang dijalankan dengan memperhatikan aspek ekonomi, lingkungan dan sosial. Fungsi suatu perusahaan bukan hanya mencetak laba tetapi juga dituntut menjaga kelestarian lingkungan hidup dan menunjukkan kepedulian pada isu-isu sosial. Implementasi kegiatan Keuangan Berkelanjutan, setiap akhir tahun akan tercermin dalam Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

Penciptaan budaya keberlanjutan adalah hal yang baru bagi perusahaan sehingga perlu dukungan dari seluruh komponen *stakeholders* yang ada. Budaya keberlanjutan tersebut perlu diketahui oleh seluruh pegawai yang ada. Cara penyampaian informasi budaya keberlanjutan adalah dengan cara melakukan sosialisasi dan pelatihan kepada seluruh karyawan dan manajemen tentang keuangan berkelanjutan.

6.2 Kinerja Ekonomi

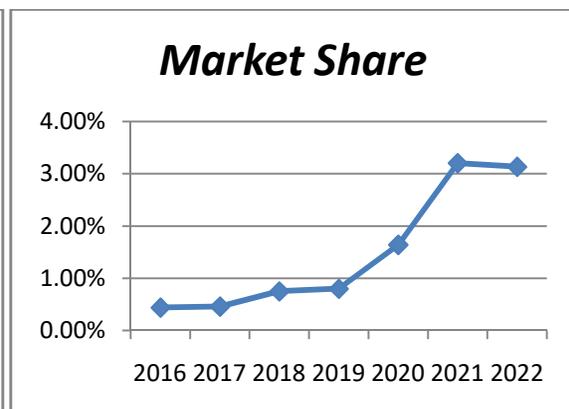
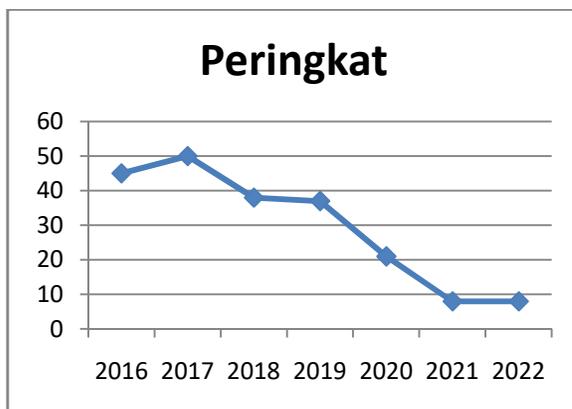
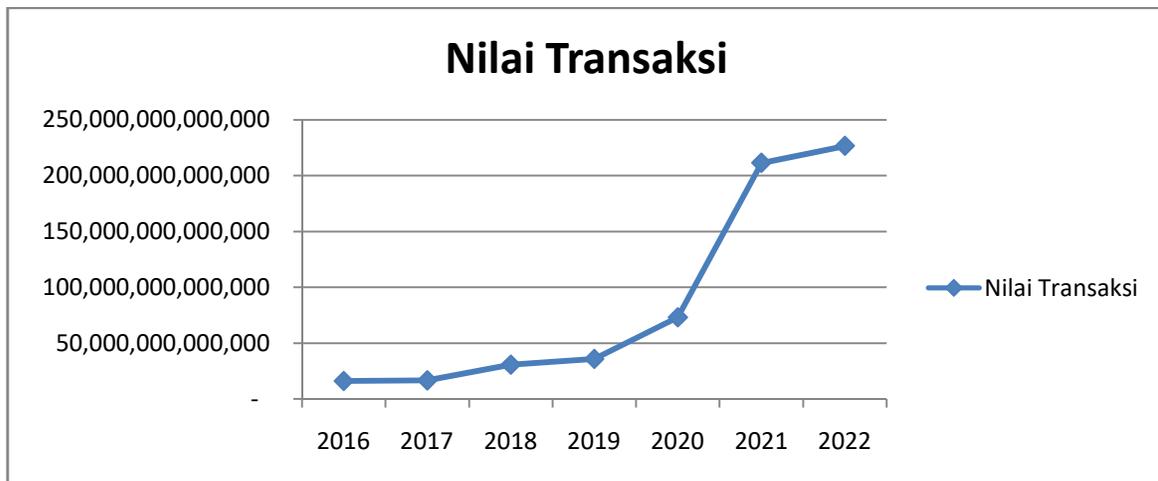
Perlambatan ekonomi secara global akibat pandemic covid-19 selama 3 tahun terakhir telah memberikan dampak bagi industri yang ada, namun secara mengejutkan dampak tersebut tidak berpengaruh bagi perusahaan, hal ini dapat dilihat dari peningkatan kinerja perusahaan selama 3 tahun berikut :

Perbandingan Proyeksi dan Realisasi (dalam 000.000)

	Proyeksi 2020	Realisasi 2020	Deviasi	Proyeksi 2021	Realisasi 2021	Deviasi	Proyeksi 2022	Realisasi 2022	Deviasi
Total Aset	193,215	356,438	84%	204,856	312,120	52%	1,708,302	767,628	-55%
Kewajiban	60,445	206,333	241%	52,549	114,830	119%	1,450,784	542,353	-63%
Total Ekuitas	132,770	150,105	13%	152,306	197,290	30%	257,518	225,275	-13%
Pendapatan	40,805	71,228	75%	63,850	160,817	152%	187,429	150,932	-19%
Total Biaya	40,135	60,272	50%	56,870	111,788	97%	129,571	115,486	-11%
Total Laba	5,910	19,828	235%	11,390	52,645	362%	60,858	38,011	-38%

Jumlah transaksi yang dilakukan melalui perusahaan selama 3 tahun terakhir juga menunjukkan peningkatan signifikan, hal ini dapat dilihat dari table di bawah ini:

Tahun	Peringkat	Nilai Transaksi	Volume Transaksi	Market Share
2016	45	16,157,201,747,076	30,313,229,696	0.44%
2017	50	16,642,196,379,598	45,125,954,149	0.46%
2018	38	30,756,694,235,346	51,557,416,981	0.75%
2019	37	35,876,516,268,560	63,533,215,066	0.80%
2020	21	73,087,767,739,482	137,663,392,328	1.64%
2021	8	211,359,137,012,920	503,352,740,785	3.20%
2022	8	226,537,482,590,129	799,714,506,672	3.13%



Selama 3 tahun terakhir jumlah nasabah yang membuka rekening efek juga mengalami peningkatan hal ini dapat dilihat pada table di bawah ini :

	2020	2021	2022
Aktif			
Remote	2,492	2,615	2,805
OLT	1,089	1,789	2,714
Total Nasabah Aktif	3,581	4,404	5,519
Penambahan Nasabah	564	1012	1239
Penutupan Nasabah	332	287	303

6.3 Kinerja Sosial

Ketenagakerjaan

Sumber daya manusia merupakan asset utama perusahaan. PT Semesta Indovest sekuritas merupakan perusahaan yang memberikan kesempatan kerja tanpa membedakan jenis kelamin, agama dan suku. Perusahaan berusaha semaksimal mungkin untuk menciptakan iklim usaha yang kondusif dan sehingga membuat setiap karyawan merasakan bahwa tempat mereka bekerja adalah seperti rumah bagi mereka sendiri. Dalam usaha membentuk lingkungan kerja yang kondusif SIS telah menyediakan beberapa fasilitas sebagai berikut :

1. *Working space* yang sehat dan luas
2. Penyediaan fasilitas obat-obatan dan peralatan pertolongan pertama pada kecelakaan (P3K)
3. Fasilitas penggantian Biaya Kesehatan dan BPJS Kesehatan
4. Fasilitas Pensiun dan Hari tua melalui BPJS Ketenagakerjaan.
5. Ruang Makan Bersama

SIS dalam memperkerjakan karyawan tidak menggunakan tenaga kerja di bawah umur dan semua karyawan di ikat dengan perjanjian yang saling menguntungkan (*mutual agreement*) di antara kedua belah pihak. Dalam pemberian renumerasi SIS selalu menggunakan dasar Upah Minimum Regional dalam pemberian gaji yang minimal setiap tahunnya

SIS juga memberikan dukungan kepada karyawan untuk meningkatkan pengetahuan sesuai dengan bidang pekerjaan yang ditanganinya dan juga memberikan melakukan pendidikan berkelanjutan bagi manajemen perusahaan dengan mengikutsertakan pada

sosialisasi-sosialisasi yang di adakan baik oleh Asosiasi maupun pihak eksternal lainnya. Selain itu perusahaan juga memberikan dukungan dana bagi karyawan yang memiliki izin untuk diikutsertakan pada Keanggotaan dan mengikuti Program Pendidikan Lanjutan (PPL) untuk melakukan perpanjangan Izinnya.

Masyarakat

Perusahaan memandang masyarakat sekitar merupakan satu kesatuan dalam mencapai tujuan perusahaan. Setiap keuntungan yang dihasilkan perusahaan diusahakan ada bagian dari keuntungan tersebut di kontribusikan bagi kesejahteraan masyarakat. SIS telah secara rutin melakukan kegiatan literasi dan inklusi dengan tujuan agar masyarakat dapat meningkat pengetahuannya mengenai industry pasar modal . selama tahun 2022, SIS telah melakukan literasi dan inklusi keuangan bekerja sama dengan Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia yang ringkasan hasil literasi terangkum dalam table di bawah ini :

No	Deskripsi	Realisasi
1	Sasaran	Dosen, Mahasiswa dan Masyarakat Umum
2	Program Literasi Keuangan	Sosialisasi
3	Tujuan	Peningkatan pemahaman, Peningkatan keterampilan, dan Perubahan sikap peserta terhadap produk saham
4	Frekuensi	7 Kali untuk wilayah Provinsi Banten, Bengkulu, Jambi, Sumatera Selatan, Lampung dan Jawa Timur
5	Kolaborasi	Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia
6	Jumlah Peserta	100 - 125 Peserta
7	Biaya	Rp. 7,000,000
8	Bentuk Pelaksanaan	Webinar
9	Hasil Pengukuran	Perbandingan pemahaman antara sebelum dan sesudah sosialisasi meningkat 70%

Selain dari literasi keuangan perusahaan juga turut serta dalam aksi sosial dalam bentuk pemberian donasi yang secara rutin bekerja sama dengan Asosiasi dimana pada tahun 2021 ikut serta dalam donasi untuk penanggulangan Covid-19.

Perusahaan telah membuat *whistleblowing* sebagai sarana pengaduan jika ditemukan praktek yang menyimpang dari para karyawan perusahaan. Alamat dan nomor kontak pengaduan dapat dilihat pada nomor kontak pada bagian sebelumnya.

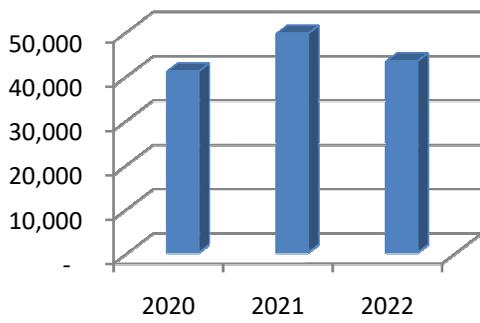
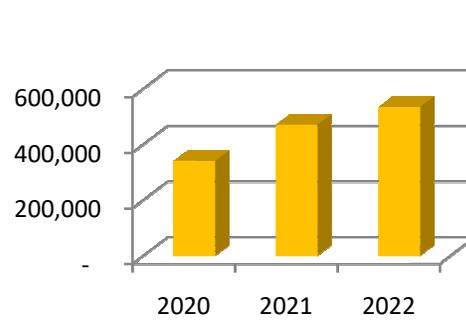
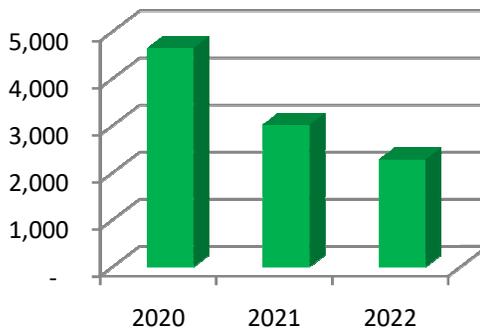
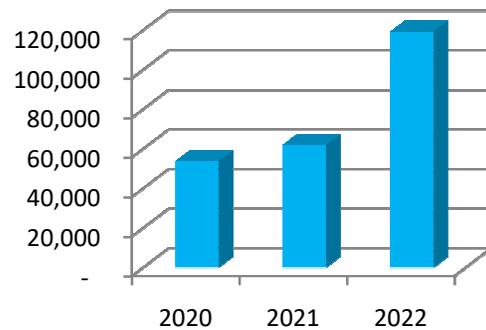
6.4 Kinerja Lingkungan Hidup

PT Semesta Indovert sekuritas walaupun secara operasional tidak berdampak langsung terhadap lingkungan hidup, namun tetap memperhatikan kelestarian lingkungan hidup melalui cara-cara yang telah ditetapkan Manajemen yaitu antara lain :

1. Penghematan penggunaan kertas yaitu dengan dengan cara melakukan daur ulang kertas yang terpakai untuk digunakan kembali;
2. Penghematan penggunaan listrik yaitu dengan cara mematikan listrik yang tidak diperlukan saat meninggalkan kantor;
3. Penghematan penggunaan BBM dengan cara melakukan penjadwalan penggunaan kendaraan untuk kepentingan pengiriman dokumen dengan cara tidak menggunakan kendaraan roda 4.

Berikut data penggunaan kertas, Listrik air dan BBM selama 3 tahun terakhir

Aspek Lingkungan	2020	2021	2022
Pemakaian Listrik	340,822,274	470,991,293	534,962,595
Pemakaian Air	4,646,737	3,022,350	2,282,250
Pemakaian Bahan Bakar Minyak/Bensin	53,642,500	61,977,350	119,251,835
Pemakaian Kertas	40,837,980	49,347,500	43,130,925

Pemakaian Kertas**Pemakaian Listrik****Pemakaian Air****Pemakaian BBM**

Pada tahun 2022 penggunaan kertas dan air mengalami penurunan dibandingkan tahun sebelumnya sedangkan pemakaian listrik dan BBM meningkat pada tahun 2022 karena kegiatan work from home sudah ditiadakan sehingga pemakaian listrik dan BBM juga meningkat.

Lembar Umpan Balik

Feedback Sheet

Kami mengucapkan terima kasih telah membaca Laporan keberlanjutan PT Semesta Indovest Sekuritas tahun 2022. Untuk meningkatkan kualitas pelaporan yang lebih baik di tahun mendatang, kami mengharapkan usulan, kritik dan saran dari pembaca dan pengguna laporan ini. PT Semesta Indovest Sekuritas terus berkomitmen untuk senantiasa meningkatkan kinerja keberlanjutan dan memberikan yang terbaik bagi pemangku kepentingan.

Profil Anda

Nama (jika berkenan) :
 Institusi/Perusahaan :
 Email :

Kategori Pemangku Kepentingan:

- Pemegang Saham
- Pemerintah
- Karyawan
- Masyarakat
- Media
- Lain-lain sebutkan.....

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai.

1. Laporan ini mudah dimengerti :

- Tidak setuju Netral Setuju

2. Laporan ini sudah menggambarkan kinerja Perseroan dalam pembangunan berkelanjutan ?

- Tidak setuju Netral Setuju

3. Laporan ini bermanfaat bagi Saudara/i?

- Tidak setuju Netral Setuju

4. Mohon berikan saran/usul/komentar anda atas laporan ini:

.....

Kami menghargai tanggapan dan saran yang anda berikan kepada kami.

Mohon kirimkan lembar ini ke: email : info@semestaindovest.co.id/ Fax 021-30495901 atau Whatsapp 0812 1137 2872

